

Nr rej. 170117-5317-K048-Pt/18

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą^(*)

REGON: 00052677100000

NIP: 9241878128

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

ST. INSPEKTOR PRACY - SPECJALISTA - GRZEGORZ BABIARZ
NADINSPEKTOR - ROBERT SIMONJETZ

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Zielonej Górze przeprowadził kontrolę w:

URZĄD MIEJSKI

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

67-300 SZPROTAWA, UL. RYNEK 45

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

JÓZEF RUBACHA

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

BURMITRZ

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1975r;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 2010r

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

10.05; 20,28.06.2018 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 172, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 28,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 144, w tym kobiet: 88, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: listopad 2016r



CEL I ZAKRES KONTROLI:

Wybrane zagadnienia prawnej ochrony pracy.

INFORMACJE OGÓLNE

W kontrolowanym zakładzie nie działają organizacje związkowe.

Podmiotowi został nadany nr REGON - 000539420, w którym wpisano rodzaj przeważającej działalności – PKD – 84.11.Z – kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej. Liczba jednostek lokalnych zakładu – 1. W udostępnionej książce kontroli inspektor pracy dokonał stosownych wpisów dotyczących:

- organu kontroli,
- zakresu przedmiotowego kontroli,
- przewidywanego czasu trwania kontroli

1. W czasie kontroli nie sprawdzano realizacji uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy.

2. W czasie kontroli ustalono następujący stan faktyczny.

2.1. Prawna ochrona pracy – urlopy wypoczynkowe

W trakcie czynności kontrolnych, na żądanie organu, sporządzono zestawienie wykorzystanych urlopów wypoczynkowych począwszy od 2016, do dnia rozpoczęcia kontroli, tj. do 11.05.2018r. Zestawienie dołączono, jako odpowiedź na żądanie nr 170071-5317-K056-Zd01/18. Plik stanowiący wskazane dokumenty dołączono do protokołu z kontroli pod nr 1. Analiza zapisów zawartych w tym zestawieniu pozwoliła na następujące wnioski:

- wśród pracowników jednostki tylko dwie pracownice –
miały zaległy niewykorzystany urlop wypoczynkowy za 2016r w ilości 14 dni – pierwsza i 15 dni druga z pracownic; w czasie kontroli obie przebywały na urlopach rodzicielskich,
- Burmistrz – Józef Rubacha – w roku 2017 wykorzystał przysługujący mu urlop wypoczynkowy w ilości 25 dni.

Zgodnie z tymi dokumentami pracownicy urzędu wykorzystywali przysługujący im urlop wypoczynkowy w przeważającej jego części w roku jego nabycia, tym bardziej, że w ustalonym Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miejskim w Szprotawie, w rozdziale 2, art. 4 do 5, ustalono świadczenie urlopowe, wypłacane pracownikowi po wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego w ilości, co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Analiza dokumentu załączonego pod nr 1 wykazała, że:

- pracownica , wykorzystała, z przysługującego jej 26 dniowego urlopu za 2017r – 6 dni w 2017r,
- pracownica , wykorzystała, z przysługującego jej 26 dniowego urlopu za 2017r - 10 dni tego urlopu, w 2017r,
- pracownik , wykorzystał, z przysługującego mu 26 dniowego urlopu za 2017r – 10 dni tego urlopu w 2017r
- pracownica , wykorzystała, z przysługującego jej 26 dniowego urlopu za 2017r – 5 dni tego urlopu w 2017r
- pracownica , wykorzystała, z przysługującego jej 26 dniowego urlopu za 2017r 12 dni tego urlopu w 2017r
- pracownica , wykorzystała, z przysługującego jej 20 dniowego urlopu za 2017r – 6 dni tego urlopu w 2017r.

Wskazana ww. zasada dzielenia urlopu, w wypadku wskazanych pracowników została zachowana – niewystarczająca ilość dni urlopu z 2017r została powiększona o dni urlopu zaległego za poprzedni rok kalendarzowy, czyli za 2016r.

Jak oświadczone, podczas kontroli, część niewykorzystanego urlopu za 2017r, w ilości wykazanej wyżej, pracownikom podmiotu, zostanie udzielona w terminie wskazanym przepisami prawa pracy, tj. do 30.09.2018r, a pracownikom powracającym z urlopów rodzicielskich – bezpośrednio po powrocie.

3. W czasie kontroli wydano:



a/ decyzji ustnych: 0

b/ poleceń: 0

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) złącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się złączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Żądanie nr 170071-5317-K056-Zd01/18 wraz z zestawieniem wykorzystanych urlopów wypoczynkowych za lata 2016 - 2017 - plik dokumentów.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

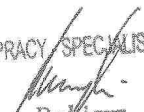
Józefa Rubacha - Burmistrza

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Szprotawa, dnia 28.06.2018

STARSZY INSPEKTOR PRACY / SPECJALISTA

 inż. Grzegorz Babiarz.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 28.06.2018 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

BURMISTRZ

Józef Rubacha

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (**)

BURMISTRZ

Józef Kubacha

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STARSZY INSPEKTOR PRACY - SPECJALISTA

inż. Grzegorz Bdbiarz

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Sopotawa 27.06.2018
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(¹) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(²) – niepotrzebne skreślić