

**U C H W A Ł A Nr XXXV/305/09**  
**Rady Miejskiej w Szprotawie**  
**z dnia 29 stycznia 2009 roku**

**w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szprotawa.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. nr 142. poz 1591 z późn. zm.) oraz art.30, ust.6 i art.54, ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22 poz.181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

**Rozdział 1**

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2005r. Nr 22 poz.181 z późn. zm.)- zwane dalej "rozporządzeniem".
- 2) Zakładowej Organizacji Związkowej - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego, Komisja Międzyzakładowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.
- 3) Organizacji Związkowej działającej na terenie szkoły - należy przez to rozumieć Ogniska ZNP lub Koła NSZZ „Solidarność”.

**Rozdział II**

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora określa każdorazowo Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu .

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) nagród jubileuszowych,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

- 4) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

### **Rozdział III** **Dodatki**

#### Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa Rozporządzenie M.E.N.i.S., o którym mowa w § 2 pkt 10 regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.
4. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze.
5. Dodatek motywacyjny tworzy się na podstawie odpisu w wysokości od 3 % do 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze. O wysokości odpisu decyduje Burmistrz w zależności od sytuacji finansowej gminy.
6. Dodatek nie może przewyższać 8% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze a przede wszystkim:
  - 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
    - a. osiągnięciu efektów pracy wychowawczej,
    - b. integracji klasy w duchu patriotycznym oraz w zakresie aktywności społecznej uczniów na rzecz szkoły i środowiska,
    - c. udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych przez szkołę,
    - d. przygotowanie i realizację znaczących w procesie wychowawczym imprez kulturalnych ogólnoszkolnych oraz o zasięgu pozaszkolnym,
    - e. organizację wycieczek krajowych i zagranicznych w tym nawiązywanie stosunków partnerskich ze szkołami Państw Unii Europejskiej,
  - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej m.in. na:
    - a) osiągnięciu efektywnych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
    - b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów, zawodów, olimpiad i turniejów o zasięgu co najmniej powiatowym, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
    - c) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
  - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej m. in. na:
    - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnych sytuacjach materialnych i życiowych,
    - b) prowadzenie wśród młodzieży szkolnej działalności zmierzającej do zwalczania narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, przejawu chuligaństwa,
    - c) nawiązanie współpracy z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
  - 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych m. in. poprzez:
    - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
    - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

- c) kierowanie zespołem samokształceniowym, opiekę nad zespołem przedmiotowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowanie przykładowych materiałów metodycznych,  
d) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
8. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Szprotawy za znaczące efekty pracy w zakresie:
- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników w nauce i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach i turniejach na szczeblu powiatu, województwa i kraju,
  - 2) wzorową organizację pracy szkoły (placówki),
  - 3) inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
  - 4) organizowanie pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego wraz z umożliwieniem właściwej adaptacji zawodowej,
  - 5) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
  - 6) racjonalną politykę kadrową,
  - 7) dbania o bazę szkoły, remonty i inwestycje dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - 8) współpracę ze środowiskiem w celu pozyskania sponsorów świadczących nieodpłatnie usługi materialne na rzecz szkoły (placówki), którą kieruje,
  - 9) przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi.
9. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który przepracował co najmniej 6 miesięcy w placówce oświatowej na stanowisku nauczyciela.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
11. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 KN dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

#### Dodatek funkcyjny.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie M.E.N.i S., w § 5, o którym mowa w § 2 pkt 10 regulaminu.
2. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Szprotawy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań.
  - 1) opiekuna stażu w wysokości 50zł. miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę lub kontraktowego powierzonego opiece,

- 2) wychowawstwa klasy w oddziałach powyżej 25 uczniów w wysokości 110zł, w oddziałach od 16 do 25 uczniów włącznie w wysokości 100 zł, w oddziałach do 15 uczniów włącznie w wysokości 90 zł miesięcznie we wszystkich typach szkół i przedszkoli.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Dodatek funkcyjny wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
  7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza trzy miesiące.

8. Tabela stawek dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły	
a.	do 8 oddziałów	od 400 do 600
b.	od 9 do 16 oddziałów	od 500 do 800
c.	powyżej 16 oddziałów	od 700 do 1200
2.	Wicedyrektor szkoły od 12 oddziałów	od 400 do 600
3.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	od 500 do 800
4.	Wicedyrektor przedszkola	od 300 do 450

Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek w dalszej części zwany "dodatkiem za warunki pracy".
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:
  - 1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - 2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

**Rozdział IV Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Wynagrodzenia zasadnicze.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za warunki przy pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla

rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela. Te same zasady obowiązują przy obliczaniu wynagrodzenia za zajęcia pozalekcyjne ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły.

- 1) Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa prowadzonego zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala się w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w ust. 2. Reguluje to art. 35 pkt 3 Karty Nauczyciela.
- 3) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzeń.
3. Podwyższa się minimalne wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli stażystów zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin prowadzących zgodnie z programem nauczania zajęcia z języka angielskiego niemieckiego o kwotę 300zł.

## **Rozdział V**

### **Dodatek mieszkaniowy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi posiadającemu pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 2%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 3%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 4%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 5%,minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników obowiązującego w dniu 31 grudnia roku poprzedzającego nowy rok budżetowy.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do ukończenia 25 roku życia.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, zatrudnionemu na terenie Gminy Szprotawa.

## **Rozdział VI**

### **Postanowienia końcowe**

1. Organ prowadzący szkoły i związki zawodowe zobowiązują się do podjęcia rozmów na temat regulaminu na wniosek każdej ze stron.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela,

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/166/08 Rady Miejskiej z dnia 30 stycznia 2008r. w sprawie wynagradzania, oraz ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Rada Miejska w Szprotawie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2009r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**  
/-/ Jan Chmielewski