

U C H W A Ł A Nr XXXVIII/326/09
Rady Miejskiej w Szprotawie
z dnia 31 marca 2009 roku

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U z 2001r. Nr 142. poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 49 ust.2 ust. ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po zasięgnięciu opinii związków zawodowych - ZNP i NSZZ" Solidarność" uchwała się co następuje:

§.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Szprotawy oraz nagród dyrektorów szkół.

§.2.1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 20% środków z funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Szprotawy,
- 2) 80% środków z funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. Nagrody dyrektora szkoły mogą być również przyznawane na zakończenie roku szkolnego lub w innym terminie.

3. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a przede wszystkim:

1) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, kultury osobistej, frekwencji na zajęciach lekcyjnych, efektów wychowawczych,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacji szkolnej i klasie (grupie),
- c) zorganizowanie i wykonanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach przedmiotowych, przeglądach, festiwalach, wystawach, olimpiadach przedmiotowych,
- d) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej i środowiskowej,
- e) prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego lub zimowego wycieczki dzieci i młodzieży ze szkoły w której pracuje.

2)w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wyższym od szkolnego, a w przypadku zawodów sportowych na szczeblu rejonowym i wyższym,
- b) zajęcie przez uczniów /zespół/ od 1 do 3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu gminy lub powiatu,

- c) stwierdzone dobre wyniki w nauczaniu swojego przedmiotu wykazane przez uczniów na testach egzaminacyjnych,
- d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularnonaukowej, kilkietapowego konkursu,

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin patologicznych lub zaniedbanych środowiskowo,
- b) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce, w przystosowaniu się do życia w grupie,
- c) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród młodzieży agresji, narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
- d) zorganizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców.

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, doskonalenia własnego warsztatu pracy :

- a) nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, klasopracowni, gabinetu, laboratorium lub pracowni informatycznej,
- b) opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu komputerowego i opracowanie przykładowych programów nauczania,
- c) udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- d) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodszych nauczycieli,
- e) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych i zajęć szkoleniowych dla innych nauczycieli.

5) w zakresie zapewnienia uczniom bezpieczeństwa :

- a) rzetelne realizowanie zadań wynikających z zapewnienia bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Dyrektorzy szkół i placówek otrzymują nagrody Burmistrza Szprotawy za znaczące efekty pracy w zakresie:

- a) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- b) wzorowej organizacji pracy szkoły,
- c) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służącej podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- d) organizowaniu pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego we właściwej adaptacji zawodowej,
- e) przestrzegania przepisów ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2005r, Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.),
- f) dbanie o bazę szkolną,

- g) współpracy ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania sponsorów,
 - h) przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierowania zakładem pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi,
 - i) udokumentowane działania i osiąganie pozytywnych efektów szkoły na rzecz zwalczania patologii społecznej wśród młodzieży agresji, narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa i innych,
 - j) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz w czasie realizacji innych zadań statutowych szkoły,
5. We wniosku o nagrodę Burmistrza należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez danego nauczyciela/dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody dyrektora szkoły bądź nagrody wyższego szczebla.
6. Nagroda Burmistrza może być przyznana na wniosek:
- a) dyrektora szkoły po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowych,
 - b) Komisji Społecznej Rady Miejskiej w Szprotawie,
 - c) wizytatora Lubuskiego Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.
 - d) zakładowych organizacji związkowych,
 - e) Rady Rodziców,
7. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Burmistrza, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
9. Nauczycielowi może być przyznana nagroda po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
10. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Szprotawy składa się w terminie do 12 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego - do 15 maja lub innych terminach.
11. Aby otrzymać nagrodę burmistrza nauczyciel /dyrektor nie musi spełniać jednocześnie wszystkich wymienionych kryteriów.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§4. Traci moc Uchwała Nr XXI/180/08 Rady Miejskiej w Szprotawie z dnia 28 marca 2008 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szprotawa.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
/-/ Jan Chmielewski