

UCHWAŁA Nr V/37/07
Rady Miejskiej Szprotawy
z dnia 25 stycznia 2007 roku

w sprawie wynagradzania oraz ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Rada Miejska w Szprotawie.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001r. nr 142. poz 1591 z późn. zm.) oraz art.30, ust.6 i art.54, ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2005r. Nr 22 poz.181 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Rada Miejska w Szprotawie.

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Rada Miejska w Szprotawie.
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia M.E.N.i S.,
7. pracodawcy - rozumie się przez to oświatową jednostkę organizacyjną, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora lub inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy,
8. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych przez danego pracodawcę,
9. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
10. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu - Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2005r. Nr 22 poz.181 z późn. zm.)- zwane dalej "rozporządzeniem".
11. Zakładowa Organizacja Związkowa - Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego, Komisja Międzyzakładowa Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.
12. Organizacja Związkowa działająca na terenie szkoły - Ogniska ZNP lub Koła NSZZ „Solidarność”.

Rozdział II

§3. Tabelę szeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora określa każdorazowo Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwe warunki pracy,
- 3) nagród jubileuszowych,

- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

Rozdział III **Dodatki**

§5. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa Rozporządzenie M.E.N.iS., o którym mowa w § 2 pkt 10 regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.
4. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze.
5. Dodatek motywacyjny tworzy się na podstawie odpisu w wysokości od 3 % do 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze. O wysokości odpisu decyduje Burmistrz w zależności od sytuacji finansowej gminy
6. Dodatek nie może przewyższać 8% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze a przede wszystkim:
 - a) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - osiągnięciu efektów pracy wychowawczej,
 - integracji klasy w duchu patriotycznym oraz w zakresie aktywności społecznej uczniów na rzecz szkoły i środowiska,
 - udziału uczniów w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych przez szkołę,
 - przygotowanie i realizację znaczących w procesie wychowawczym imprez kulturalnych ogólnoszkolnych oraz o zasięgu pozaszkolnym,
 - organizację wycieczek krajowych i zagranicznych w tym nawiązywanie stosunków partnerskich ze szkołami Państw Unii Europejskiej,
 - b) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej m.in. na:
 - osiągnięciu efektywnych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,
 - zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów, zawodów, olimpiad i turniejów o zasięgu co najmniej powiatowym, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
 - udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
 - c) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej m. in. na:
 - zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnych sytuacjach materialnych i życiowych,
 - prowadzenie wśród młodzieży szkolnej działalności zmierzającej do zwalczania narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, przejawu chuligaństwa,
 - nawiązanie współpracy z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
 - d) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych m. in. poprzez:
 - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - kierowanie zespołem samokształceniowym, opiekę nad zespołem przedmiotowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowanie przykładowych materiałów metodycznych,
 - wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
8. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Szprotawy za znaczące efekty pracy w zakresie:
 - a) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników w nauce i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach i turniejach na szczeblu powiatu, województwa i kraju,
 - b) wzorową organizację pracy szkoły (placówki),
 - c) inicjowanie różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
 - d) organizowanie pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego wraz z umożliwieniem właściwej adaptacji zawodowej,

- e) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - f) racjonalną politykę kadrową,
 - g) dbania o bazę szkoły, remonty i inwestycje dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - h) współpracę ze środowiskiem w celu pozyskania sponsorów świadczących nieodpłatnie usługi materialne na rzecz szkoły (placówki), którą kieruje,
 - i) przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi.
9. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który przepracował co najmniej 2 lata w placówce oświatowej na stanowisku nauczyciela.
 10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
 11. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 KN dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
 12. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i zastępcy dyrektora szkoły następuje po zasięgnięciu opinii Organizacji Związkowej działającej na terenie szkoły, a dla dyrektorów szkół po zasięgnięciu opinii Zakładowej Organizacji Związkowej.
 13. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminach wypłat wynagrodzeń.

§ 6. Dodatek funkcyjny.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie M.E.N.i S., w § 5, o którym mowa w § 2 pkt 10 regulaminu.
2. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Szprotawy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, oraz osób wymienionych w punkcie 5 ustala dyrektor szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań.
 - a) opiekuna stażu w wysokości 35zł. miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę lub kontraktowego powierzonego opiece,
 - b) wychowawstwa klasy w wysokości 60zł. miesięcznie we wszystkich typach szkół i przedszkolach.
 - c) za poprawę prac pisemnych z języka polskiego, począwszy od klasy IV, dodatek w wysokości 2% wynagrodzenia stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Dodatek funkcyjny wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza trzy miesiące.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłat wynagrodzeń.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły <ul style="list-style-type: none"> • do 8 oddziałów • od 9 do 16 oddziałów • powyżej 16 oddziałów 	<p style="text-align: center;">od 250 do 450</p> <p style="text-align: center;">od 350 do 650</p> <p style="text-align: center;">od 550 do 1050</p>

2.	Wicedyrektor szkoły Od 12 oddziałów	od 250 do 450
3.	Dyrektor przedszkola Czynnego ponad 5 godz. dziennie	od 350 do 650
4.	Wicedyrektor przedszkola	od 150 do 300

§7. Dodatek za trudne warunki pracy.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, przysługuje dodatek w dalszej części zwany "dodatkiem za warunki pracy" zgodnie z art. 34 ust. 1 - Karty Nauczyciela, o której mowa w §2 pkt 9 regulaminu oraz §8, §9 Rozporządzenia M.E.N.i S., o którym mowa w §2 pkt 10 regulaminu.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% zwiększonej stawki godzinowej.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za warunki przy pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela. Te same zasady obowiązują przy obliczaniu wynagrodzenia za zajęcia pozalekcyjne ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły.

- 1) Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 2) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidywanych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 3) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 4) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa prowadzonego zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala się w wysokości 100% wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową obliczoną na zasadach określonych w pkt 2. Reguluje to art. 35 pkt 3 Karty Nauczyciela
- 5) Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i poprawę prac wypłaca się z dołu, w terminie wypłat wynagrodzeń.

Rozdział V

Nagrody

§9.1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

2. Nagrody Burmistrza Szprotawy przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, mogą być również przyznawane na zakończenie roku szkolnego lub w innym terminie.

3. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie integrowania zespołu, aktywności społecznej udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, kultury osobistej, frekwencji na zajęciach lekcyjnych, efektów wychowawczych,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacji szkolnej i klasie (grupie),
 - c) zorganizowanie i wykonanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska, udział młodzieży w konkursach przedmiotowych, przeglądach, festiwalach, wystawach, olimpiadach przedmiotowych,
 - d) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnej i środowiskowej,
 - e) prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego lub zimowego wypoczynku dzieci i młodzieży ze szkoły w której pracuje.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wyższym od szkolnego - w przypadku zawodów sportowych w skali wojewódzkiej i kraju,
 - b) zajęcie przez uczniów /zespół/ od 1 do 3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu gminy lub powiatu,
 - c) stwierdzone dobre wyniki w nauczaniu swojego przedmiotu wykazane przez uczniów na testach egzaminacyjnych,
 - d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularnonaukowej, kilkietapowego konkursu,
 - e) udokumentowanie osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin patologicznych lub zaniedbanych środowiskowo,
 - b) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce, w przystosowaniu się do życia w grupie,
 - c) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród młodzieży agresji, narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
 - d) zorganizowanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, doskonalenia własnego warsztatu pracy :
 - a) nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, klasopracowni, gabinetu, laboratorium lub pracowni informatycznej,
 - b) opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu komputerowego i opracowanie przykładowych programów nauczania,
 - c) udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodszych nauczycieli,
 - e) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

4. Dyrektorzy szkół i placówek otrzymują nagrody za znaczące efekty pracy w zakresie:
 - a) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - b) wzorowej organizacji pracy szkoły,
 - c) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służącej podnoszeniu jakości pracy jednostki,
 - d) organizowaniu pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w okresie odbywania stażu zawodowego we właściwej adaptacji zawodowej,
 - e) przestrzegania przepisów ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2005r, Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.),
 - f) dbanie o bazę szkolną, remonty, inwestycje,
 - g) współpracy ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, które kierują,
 - h) przestrzeganie prawa pracy w realizacji funkcji kierowania zakładem pracy, w tym współdziałanie z ogniwami społecznymi.
 - i) udokumentowane działania i osiągnięcie pozytywnych efektów dyrektora szkoły na rzecz zwalczania patologii społecznej wśród młodzieży agresji, narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa i innych.
5. W ustalaniu wniosku o nagrodę Burmistrza należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez danego nauczyciela (dyrektora) w okresie od otrzymania ostatniej nagrody dyrektora szkoły bądź wyższego szczebla.
6. Nagroda Burmistrza może być przyznana na wniosek:
 - a) dyrektora szkoły po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Pedagogicznej i organizacji związkowych,
 - b) Komisji Społecznej Rady Miejskiej w Szprotawie,
 - c) wizytatora Lubuskiego Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.
 - d) Zakładowej Organizacji Związkowej.
7. Nagrodę Burmistrza dla dyrektora szkoły, przyznaje Burmistrz po zasięgnięciu opinii Zakładowej Organizacji Związkowej.
8. Przeznacza się z kwoty określonej w art. 49 ust. 1 pkt 1 KN 0,2% planowanego rocznego osobowego funduszu płac na nagrody Burmistrza.
9. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Burmistrza, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
11. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Szprotawy składa się w terminie do 12 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego - do 15 maja lub innych terminach.
12. Aby otrzymać nagrodę burmistrza nauczyciel (dyrektor) nie musi spełniać jednocześnie wszystkich wymienionych kryteriów.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

- §10.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi posiadającemu pełne kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie 2%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 3%,

- 3) przy trzech osobach w rodzinie 4%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 5%,
- minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Gospodarki i Pracy obowiązującego w dniu 31 grudnia roku poprzedzającego nowy rok budżetowy.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do ukończenia 26 roku życia.
 5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, zatrudnionemu na terenie Gminy Szprotawa.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela,

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.
2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2007r.

§12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§13. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Nr XLVI/272/05 z dnia 25 listopada 2005r. w sprawie wynagradzania, oraz ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Rada Miejska w Szprotawie.

§14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Szprotawie
/-/ Jan Chmielewski

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie wynagradzania, oraz ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Rada Miejska w Szprotawie.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w art. 30 ust 6 nakłada na organy prowadzące szkoły obowiązek określenia corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, regulaminu wynagradzania.

Uchwała obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku. W przypadku nie uchwalenia do 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim, nie dłużej jednak, niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.

Zgodnie z zapisami ustawy Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Zgodnie z obowiązującymi przepisami treść uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi na terenie gminy Szprotawa.