

**UCHWAŁA Nr XXXI/217/05  
RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE  
z dnia 24 stycznia 2005 r.**

**w sprawie zasad dokonywania okresowych ocen kwalifikacyjnych  
pracowników samorządowych mianowanych zatrudnionych  
w Urzędzie Miejskim w Szprotawie.**

Na podstawie art. 17 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Okresowe oceny kwalifikacyjne pracowników samorządowych mianowanych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Szprotawie mają na celu m.in.:

- 1a. określenie efektywności pracownika na zajmowanym stanowisku,
- 1b. dostarczanie pracownikowi informacji o ocenie jego efektywności z punktu widzenia potrzeb i wymagań bezpośredniego przełożonego.

§ 2

1. Oceny kwalifikacyjne pracowników samorządowych mianowanych dokonuje się jeden raz w roku do końca miesiąca maja.

2. Ocenę kwalifikacyjną pracowników samorządowych mianowanych przeprowadza komisja w składzie: burmistrz, zastępca burmistrza, sekretarz i skarbnik .

3. W formie zarządzenia Burmistrz Szprotawy ustali wzór arkusza oceny, w którym zostaną zawarte kryteria oceny mające na celu weryfikację pracy pracowników samorządowych oraz tryb postępowania przy dokonywaniu oceny.

4. Zasady oceny pracowników samorządowych mianowanych mogą być stosowane w odniesieniu do innych pracowników samorządowych, za wyjątkiem pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XXIII/167/96 Rady Gminy i Miasta w Szprotawie z dnia 7 października 1996 r.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UZASADNIENIE**  
**do projektu Uchwały Rady Miejskiej w Szprotawie**  
**w sprawie zasad dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników**  
**samorządowych mianowanych zatrudnionych**  
**w Urzędzie Miejskim w Szprotawie.**

Art. 17 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych określa, że pracownik samorządowy mianowany podlega okresowym ocenom kwalifikacyjnym. Jednocześnie postanowienia powyższej ustawy mówią, że zasady oceny określa rada gminy.

Intencją przedstawionego projektu uchwały jest określenie podstawowych zasad oceny pracowników samorządowych mianowanych, tj. cel i częstotliwość oceny oraz osób odpowiedzialnych za dokonanie oceny, czyli burmistrza, zastępcy burmistrza, sekretarza i skarbnika. Jednakże celem nadrzędnym przedmiotowej uchwały jest wprowadzenie w Urzędzie Miejskim w Szprotawie jednolitych zasad dokonywania oceny pracowników samorządowych, zatrudnionych zarówno na podstawie mianowania (przedmiot niniejszej uchwały), jak i na podstawie umowy o pracę.

W tym celu wydam stosowne zarządzenie, w którym ustalę wzór arkusza oceny, kryteria oceny mające na celu weryfikację pracy pracowników samorządowych oraz tryb postępowania przy dokonywaniu oceny. Pod uwagę będą brane m.in. kryteria tj.:

- wiedza merytoryczna,
- zaangażowanie i jakość pracy,
- kontakt z klientami,
- dyspozycyjność,
- umiejętność obsługi urządzeń biurowych,
- współpraca z przełożonym i współpracownikami,
- dostosowywanie się do nowych zadań,
- inicjatywa,
- dyscyplina pracy,
- samodzielność pracy,
- umiejętności organizacyjne i kierownicze,
- realizacja polityki informacyjnej,
- planowanie i realizacja budżetu znajdującego się w dyspozycji kierownika.

Przedmiotowa uchwała dot. 3 pracowników samorządowych z uwagi na fakt, że na dzień dzisiejszy tytu jest zatrudnionych na podstawie mianowania w Urzędzie Miejskim w Szprotawie.

Szprotawa, dnia 12 stycznia 2005 r.