

U C H W A Ł A Nr XXXVI/239/05
RADY MIEJSKIEJ W SZPROTAWIE

z dnia 30 maja 2005 roku

w sprawie ustalenia wartości jednego punktu i najniższego wynagrodzenia pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej w Szprotawie.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. nr 142 poz. 1591 z 2001r. ze zmianami) w związku z §2 pkt 2 i §3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26.07.2000r w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. nr 61 poz. 708 z 2000r ze zmianami) Rada Miejska w Szprotawie uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 560,00 zł (słownie: pięćset sześćdziesiąt złotych).

§ 2

W porozumieniu z Dyrektorem Zakładu Gospodarki Komunalnej w Szprotawie ustala się wartość jednego punktu w wysokości 4,80 zł. (słownie: cztery złote 80/100 złotych).

§ 3

Traci moc uchwała nr XXXVII/219/2001 Rady Gminy i Miasta w Szprotawie z dnia 3 lipca 2001r w sprawie ustalenia wartości jednego punktu i najniższego wynagrodzenia pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaninowej w Szprotawie.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie ustalenia wartości jednego punktu i najniższego wynagrodzenia pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej w Szprotawie.

Powyższa propozycja projektu uchwały przedłożona została z uwagi na to, iż ostatnie wartości jednego punktu i najniższego wynagrodzenia pracowników ZGK w Szprotawie obowiązywały od lipca 2001r. W okresie od 1 lipca 2001r do 31 grudnia 2004r minimalne wynagrodzenie w naszym kraju wzrosło o 11,71%, a podobny wzrost odnotowano również w przeciętnym wynagrodzeniu w gospodarce narodowej, który wyniósł 11,70%. Ponadto średnio tygodniowy czas pracy został obniżony z 42 godzin do 40 godzin bez obniżenia wynagrodzeń (ustawa z dnia 01.03.2001r o zmianie ustawy – Kodeks Pracy (Dz.U. Nr 28 z 2001r poz. 301 ze zmianami).

Podjęcie powyższej uchwały nie spowoduje automatycznie podwyżek wynagrodzeń pracowników Zakładu, natomiast umożliwi podwyższenie wynagrodzeń o wskaźnik wzrostu, który będzie ustalany corocznie przez Radę Miejską w Szprotawie dla pracowników sfery budżetowej. Załączona do projektu uchwały tabela przedstawia stawki wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego i godzinowego.

Inicjatorem uchwały jest Dyrektor Zakładu Gospodarki Komunalnej w Szprotawie za pośrednictwem Burmistrza Szprotawy.

Opracował:

Robert Dudek, podinspektor ds. Gospodarki Komunalnej
Szprotawa, dn. 12.05.2005r.