

**UCHWAŁA XXVII/184/04**  
**Rady Miejskiej w Szprotawie**  
**z dnia 28 października 2004 roku**

w sprawie: ustalenia wartości jednego punktu i najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach działających w zakresie oświaty.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 13 poz. 74 z 1996 r. z późn. zm.) oraz art. 20, ust 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21 poz. 124 z 1990 r. z późn. zm.) w związku z § 2 pkt 2 i 3 ust 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61 poz. 708 z 2000 r.) Rada Miejska w Szprotawie uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 600 zł. (słownie: sześćset złotych).

§ 2

Ustala się wartość jednego punktu w wysokości 3,50 zł. (słownie: 3 złote 50/100).

§ 3

Traci moc uchwała Nr - XXXVI/211/2001 Rady Gminy i Miasta w Szprotawie z dnia 6 czerwca 2001 r.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2004r..

## **Uzasadnienie**

do projektu uchwały w sprawie ustalenia wartości jednego punktu i najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach działających w zakresie oświaty.

Dostosowując zasady wynagrodzenia do aktualnych potrzeb w zakresie wynagrodzenia pracowników niepedagogicznych oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26.07.2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego, a także mając na uwadze to, że ostatnie regulacje w tym zakresie przeprowadzono w 2001 r., stosownie do uchwały nr XXXVI/211/2001 Rady Gminy i Miasta w Szprotawie, wystąpiła konieczność opracowania nowej tabeli wynagrodzeń.

Rokrocznie waloryzacje wprowadzone z początkiem roku budżetowego spowodowały taką sytuację, że tabela wynagrodzenia zasadniczego uniemożliwiała zmiany w wynagrodzeniu u części pracowników obsługi i administracji. Przedstawione w uchwale stawki wynagrodzenia zasadniczego powodują automatyczny wzrost wynagrodzeń, jeżeli wprowadzenie ich w życie nie spowoduje obniżenia indywidualnych grup zawartych w taryfikatorze.

W przedstawionym projekcie uchwały najniższe wynagrodzenie wzrasta o 100 zł. z dotychczasowego 500 zł. na 600 zł., natomiast wartość jednego punktu pozostawia się na poziomie dotychczasowym 3,50 zł. za jeden punkt.

Mając na uwadze powyższe wnoszę o przyjęcie projektu uchwały.

Szprotawa, dnia 24.09.2004 r.