

**UCHWAŁA Nr XXVII/185/04**  
**Rady Miejskiej w Szprotawie**  
**z dnia 28 października 2004 roku**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Szprotawie**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminy z dnia 8 marca 1990 r. ( jt Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 ze zmianami ) , § 2 ust. 2 i § 3 ust. 2 i 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U nr 61 poz. 708 ze zmianami) uchwała się co następuje:

**§ 1**

W porozumieniu z Kierownikiem Ośrodka Pomocy Społecznej w Szprotawie ustala się dla pracowników tej jednostki:

- 1/ wartość jednego punktu w wysokości: **5,00 zł** ( słownie: pięć złotych )
- 2/ najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości **600 zł.** ( słownie: sześćset złotych )

**§ 2**

- 1/ Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowi załącznik nr 1 do uchwały.
- 2/ Tabela stawek dodatku funkcyjnego stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

**§ 3**

Traci moc Uchwała Nr XIX/117/99 Rady Gminy i Miasta w Szprotawie z dnia 29 grudnia 1999 r.

**§ 4**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szprotawy

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia z mocą od 01 stycznia 2005 r.

## **Uzasadnienie**

### **do projektu uchwały Rady Miejskiej w Szprotawie w sprawie ustalenia wartości jednego punktu i najniższego wynagrodzenia pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Szprotawie**

W regulaminie wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Szprotawie zostały określone : wartość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania w kwocie 450 zł. oraz wartość punktu 4,50 zł. Wartości te zostały zatwierdzone Uchwałą nr XIX/117/99 z dnia 29 grudnia 1999 r. przez Radę Gminy i Miasta w Szprotawie

Z uwagi na zdezaktualizowanie się powyższych stawek na przestrzeni lat w chwili obecnej istnieje potrzeba uaktualnienia .Opracowane poprzednio kategorie wraz z wartością punktową po dokonanych waloryzacjach na dzień dzisiejszy oraz w dalszej perspektywie czasowej blokują dalszą ustawową waloryzację wynagrodzenia.

Obecna propozycja kierownika OPS określająca wartość punktu na 5 zł oraz wartość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania w kwocie 600 zł mieści się w wydatkach środków zaplanowanych na wynagrodzenia w budżecie na 2005 r. uwzględniającej 3% wzrost płac.

W związku z powyższym zasadne jest przyjęcie przez wysoką Radę projektu uchwały.

Sporządził :

Tadeusz Pozaroszczyk

Szprotawa 06.10.2004r.

Do Uchwały Nr XXVII/185/04  
Rady Miejskiej w Szprotawie  
z dnia 28 października 2004 r.

**TABELA STWAEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Kwota dodatku funkcyjnego
1	do 35	210
2	do 50	300
3	do 65	390
4	do 80	480
5	do 95	570
6	do 110	660
7	do 125	750
8	do 150	900
9	do 175	1050
10	do 200	1200

Załącznik nr 1

Do Uchwały Nr XXVII/185/04  
Rady Miejskiej w Szprotawie  
z dnia 28 października 2004 r.

**TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA  
POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Liczba punktów</b>	<b>Kwota W złotych</b>
I	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze - 20	600 - 700
II	21 - 35	705 - 775
III	36 - 50	780 - 850
IV	51 - 65	855 - 925
V	66 - 80	930 - 1000
VI	81 - 95	1005 - 1075
VII	96 - 110	1080 - 1150
VIII	111 - 125	1155 - 1225
IX	126 - 140	1230 - 1300
X	141 - 160	1305 - 1400
XI	161 - 180	1405 - 1500
XII	181 - 200	1505 - 1600
XIII	201 - 220	1605 - 1700
XIV	221 - 240	1705 - 1800
XV	241 - 260	1805 - 1900
XVI	261 - 280	1905 - 2000
XVII	281 - 300	2005 - 2100
XVIII	301 - 320	2105 - 2200
XIX	321 - 340	2205 - 2300
XX	341 - 365	2305 - 2400
XXI	366 - 390	2405 - 2500

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA - symulacja do regulaminu wynagradzania w 2005 r.**

Kategoria	Rozpiętość punktów	Obecnie obowiązująca -wartość punktu: <b>4,50 zł</b> - najniższe <b>450 zł</b>	- wartość punktu <b>- 5 zł</b> - najniższe – <b>500 zł</b>	- wartość punktu <b>5zł</b> - najniższe <b>550 zł</b>	- wartość punktu <b>5 zł</b> - najniższe <b>600 zł</b>	- wartość punktu <b>6 zł</b> - najniższe <b>500 zł</b>
I	Najniższe - 20	450 – 540	500 – 600	550 – 65	600 – 700	500 – 620
II	21 – 35	545 – 608	605 – 675	655 – 725	705 – 775	626 – 710
III	36 – 50	612 – 675	680 – 750	730 – 800	780 – 850	716 – 800
IV	51 – 65	680 – 743	755 – 825	805 – 875	855 – 925	806 – 890
V	66 – 80	747 – 810	830 – 900	880 – 950	930 – 1000	896 – 980
VI	81 – 95	814 – 878	905 – 975	955 – 1025	1005 – 1075	986 – 1070
VII	96 – 110	882 – 945	980 – 1050	1030 – 1100	1080 – 1150	1076 – 1160
VIII	111 – 125	950 – 1013	1055 – 1125	1105 – 1175	1155 – 1225	1166 – 1250
IX	126 – 140	1017 – 1080	1130 – 1200	1180 – 1250	1230 – 1300	1256 – 1340
X	141 – 160	1085 – 1170	1205 – 1300	1255 – 1350	1305 – 1400	1346 – 1460
XI	161 – 180	1175 – 1260	1305 – 1400	1355 – 1450	1405 – 1500	1466 – 1580
XII	181 – 200	1265 – 1350	1405 – 1500	1455 – 1550	1505 – 1600	1586 – 1700
XIII	201 – 220	1355 – 1440	1505 – 1600	1555 – 1650	1605 - 1700	1706 – 1820
XIV	221 – 240	1445 – 1530	1605 – 1700	1655 – 1750	1705 – 1800	1826 – 1940
XV	241 – 260	1535 – 1620	1705 – 1800	1755 – 1850	1805 – 1900	1946 – 2060
XVI	261 – 280	1625 – 1710	1805 – 1900	1855 – 1950	1905 – 2000	2066 – 2180
XVII	281 – 300	1715 – 1800	1905 – 2000	1955 – 2050	2005 – 2100	2186 – 2300
XVIII	301 – 320	1805 – 1890	2005 – 2100	2055 – 2150	2105 – 2200	2306 - 2420

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**  
**symulacja do regulaminu wynagradzania w 2005 r.**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Obecnie obowiązujące Najniższe - 450 zł	Najniższe - 500 zł	Najniższe - 550 zł	Najniższe - 600 zł
<b>1</b>	Do 35	158	175	193	210
<b>2</b>	Do 50	225	250	275	300
<b>3</b>	Do 65	293	325	358	390
<b>4</b>	Do 80	360	400	440	480
<b>5</b>	Do 95	428	475	523	570
<b>6</b>	Do 110	495	550	605	660
<b>7</b>	Do 125	563	625	688	750
<b>8</b>	Do 150	675	750	825	900
<b>9</b>	Do 175	788	875	963	1050
<b>10</b>	Do 200	900	1000	1100	1200